

«26» февраля 2020г.

рег. № 91-20

ТМ

Дополнительное соглашение № 01

о внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 10 «Светлячок» комбинированного вида» г. Волхов

г. Волхов

«14» февраля 2020г.

Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 10 «Светлячок» комбинированного вида» г. Волхов, в лице заведующего, Сорокиной Светланы Ивановны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Профсоюзом полномочным представителем работников дошкольного образовательного учреждения, именуемые в дальнейшем «Работники», при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении Коллективного договора, зарегистрированного в Комитете по труду и занятости населения Ленинградской области от 13 января 2020 года, рег. № 2-20; осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении дошкольным образовательным учреждением, рассмотрении трудовых споров Работников с Работодателем (Работники, не являющиеся членами Профсоюза, имеют право уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем), на основании письма комитета по труду и занятости населения Ленинградской области (далее – Комитет) от 28.01.2020 года, рег. № 02-1-272/2020, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. изложить пункт 2.2. части 4 в следующей редакции:

«При заключении трудового договора (эффективного контракта) лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор (эффективный контракт) заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву

на военную службу;

документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или

психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ;

психиатрическое освидетельствование - медицинское заключение (решение) Врачебной Психиатрической комиссии;
медицинское заключение о состоянии здоровья.

Прием на работу без указанных документов не допускается.

При заключении трудового договора (эффективного контракта) впервые трудовая книжка оформляется работодателем».

2. Все иные части «Правил внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 10 «Светлячок» комбинированного вида» г. Волхов» остаются неизменными и обязательными для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью «Правил внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад № 10 «Светлячок» комбинированного вида» г. Волхов.

Подписи сторон:

Первичная профсоюзная организация
Муниципального дошкольного
образовательного бюджетного учреждения
«Детский сад № 10 «Светлячок»
комбинированного вида» г. Волхов

Председатель  Черепанова Т.Б.

«14» февраля 2020 г.

Муниципальное дошкольное образовательное
бюджетное учреждение «Детский сад № 10
«Светлячок» комбинированного вида»
г. Волхов

Заведующий  Сорокина С.И.

«14» февраля 2020 г.



Пронумеровано,
принципировано и скреплено
печатью 2 (два) листа
Заведующий А.А. Волк

Иванова Ирина

